1. Этика в системе ресурсов эффективного управления.

2. Кейс-задания

Этику управления рассматривают как гуманитарную технологию принятия эффективных решений с последующей их интерпретацией на основе методологических нравственных принципов и ответютственностью за ближайшие и отдаленные последствия принятых решений. В этом значении она выступает ресурсом эффективного управления.

В современной практике управления актуализуется задача поиска дополнительных ресурсов для эффективного достижения целей организации и каждого из участников совместной деятельности. Поскольку потребности людей и общества стремительно растут, а ресурсы ограничены и редки, то необходимость решения триединой проблемы: «что», «как», «для кого» делать и производить – все возрастает.

Основное свойство ресурсов состоит в потенциальной возможности их участия в производстве (производственные ресурсы) и в потреблении (потребительские ресурсы) для решения экономических задач и обеспечения устойчивого развития общества и человека.

С этой точки зрения, ***ресурсы*** – это имеющиеся или необходимые средства, возможности, ценности, обеспечивающие достижение целей и устойчивое развитие любой системы: общества, организации, человека.

Таблица 1 - Типология ресурсов

|  |  |
| --- | --- |
| Тип системы | Виды необходимых ресурсов для поддержаниясистемы |
| Система ресурсосбережения | -Воспроизводимые ресурсы (продукция, услуги, кадры определенной квалификации и др.)- Невоспроизводимые ресурсы (полезные ископаемые и др.) |
| Система организации  | -Человеческие – Материальные - Организационные - Информационные – Финансовые – Технологические – Энергетические - Временные и др |
| Система личностного и профессионального  | -Здоровье – Образование роста - Семья - Работа - Финансы - Окружение - Нравственность (этика) - Информация и др |
|  |  |

В ситуации обостряющейся конкурентной борьбы за ресурсы все большее внимание направлено на поиск эффективного управления ресурсами.

Эффективным можно считать все то, что в наибольшей мере способствует решению стоящих перед обществом и человеком экономических, социальных, нравственных задач.

Одним из условий эффективного управления является использование этики как неисчерпаемого ресурса, обеспечивающего гармоничное развитие личности и достижение

экономических целей организации.

**1. Что выражает этика управления?**

Этика управления выражает нравственные способы и механизмы регулирования поведения и отношений субъектов организации, изменяющиеся в процессе совместной деятельности под воздействием внутренней и внешней среды.

Эти способы включают:

- Создание системы нравственных ценностей организации;

- Разработку и внедрение этических кодексов организации;

- Использование корпоративного обучения для формирования

корпоративной социальной ответственности и деловой этики.